

CZY TWÓJ ZESPÓŁ TO DREAM TEAM?

SPRAWDŹ TO W NASZYM QUIZIE

1. Czy członkowie zespołu otwarcie mówią o pomysłach?

Tak

Trudno powiedzieć

Nie

2. Czy komunikacja w zespole jest jasna i efektywna?

Tak

Trudno powiedzieć

Nie

3. Czy członkowie swobodnie wyrażają swoje opinie?

Tak

Trudno powiedzieć

Nie

4. Czy firma inwestuje w szkolenia i rozwój zespołu?

Tak

Trudno powiedzieć

Nie

5. Czy członkowie mają dostęp do narzędzi rozwojowych?

Tak

Trudno powiedzieć

Nie

6. Czy istnieją skuteczne sposoby rozwiązywania konfliktów?

Tak

Trudno powiedzieć

Nie



7. Czy członkowie angażują się w osiąganie wspólnych celów?

Tak

Trudno powiedzieć

Nie

8. Czy wszyscy członkowie rozumieją i podzielają wizję firmy?

Tak

Trudno powiedzieć

Nie

9. Czy w zespole panuje atmosfera zaufania i szacunku?

Tak

Trudno powiedzieć

Nie

10. Czy członkowie zespołu czują się docenieni za swój wkład?

Tak

Trudno powiedzieć

Nie

11. Czy zachęca się do kreatywności i innowacyjności?

Tak

Trudno powiedzieć

Nie

12. Czy firma dba o work-life balance pracowników?

Tak

Trudno powiedzieć

Nie

13. Czy członkowie regularnie otrzymują feedback?

Tak

Trudno powiedzieć

Nie



14. Czy organizacja promuje różnorodność i inkluzję?

Tak	Trudno powiedzieć	Nie
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

15. Czy pracownicy są traktowani sprawiedliwie?

Tak	Trudno powiedzieć	Nie
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. Czy projekty są skutecznie zarządzane?

Tak	Trudno powiedzieć	Nie
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

17. Czy cele zespołu osiągnięte są terminowo?

Tak	Trudno powiedzieć	Nie
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

18. Czy członkowie są zaangażowani w podejmowanie decyzji?

Tak	Trudno powiedzieć	Nie
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

SPRAWDŹ, CZY PRACUJESZ W DREAM TEAMIE!

Odpowiedzi na te pytania pomogą Ci ocenić, czy pracujesz w dream teamie. Jeśli chcesz dowiedzieć się, jak osiągać lepsze wyniki, budować silniejsze relacje i tworzyć bardziej satysfakcjonujące doświadczenia - pobierz nasz [e-narzędziownik "Stwórz dream team w swojej organizacji"](#).

JAK LICZYĆ PUNKTY?

2 pkt - "Tak"

1 pkt - "Trudno powiedzieć"

0 pkt - "Nie"

28 - 36 | Gratulacje! Pracujesz w dream teamie!

Twoje odpowiedzi wskazują na wysoką jakość współpracy i efektywną komunikację w Twoim zespole. Jest on dobrze zorganizowany, rozumiecie wspólne cele i prężnie pracujecie nad ich osiągnięciem. Wasza zdolność do rozwiązywania konfliktów, wspierania innowacyjności i dbania o równowagę między pracą a życiem prywatnym jest godna uznania. Gratulacje! **Wasz zespół to prawdziwy "dream team"!**



18 - 27 | Do pracy w dream teamie dzieli Cię tylko kilka kroków

Twoje odpowiedzi wskazują na to, że istnieją pewne obszary do poprawy, ale jest wiele pozytywnych elementów w Twoim zespole. Możliwe, że istnieją pewne wyzwania w komunikacji lub zarządzaniu konfliktami, jednak z odpowiednim zaangażowaniem i działaniami usprawniającymi, możecie szybko osiągnąć poziom "dream teamu". Zastanówcie się nad dostosowaniem strategii komunikacyjnej i zintensyfikujcie działania związane z rozwojem umiejętności.

Jesteście o krok od pracy w dream teamie!



0 - 17 | Twój zespół czeka jeszcze trochę pracy...

Twoje odpowiedzi wskazują na to, że istnieje kilka kluczowych obszarów wymagających pracy i zaangażowania członków Twojego zespołu. Możliwe, że macie trudności w komunikacji, rozwiązywaniu konfliktów lub wspólnym osiągnięciu celów. Skoncentrujcie się na budowaniu zaufania, rozwijaniu umiejętności zespołowych i skonstruowaniu jasnej wizji. Podejmijcie działania, aby stworzyć bardziej zintegrowany i efektywny zespół. A jak wiadomo... **Praca popłaca. Powodzenia!**

